

**equal
pay**

day,-

FORUM EQUAL PAY DAY

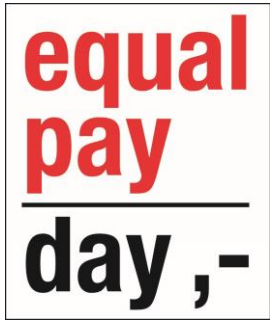
Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Am 19. März 2016 ist Equal Pay Day!



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Drei von vielen Ursachen für die Lohnlücke

- Schlechtere Bewertung und prekäre Ausgestaltung von Tätigkeiten, die als typische „Frauenberufe“ gelten
- Mädchen wählen bei der Berufsorientierung aus einem engen Spektrum aus
- Frauen fehlen in bestimmten Berufen und Branchen

Ziel unserer Kampagne

Aufwertung der Arbeit in Pflege,
Betreuung und frühkindlicher Bildung

„**Durchmischung**“ von Branchen

Berufswahl frei von **Rollenstereotypen**

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Zentrale Fragen des Schwerpunktthemas

Berufswahl

Wie können wir die geschlechtertypische **Segregation** des Arbeitsmarktes **abbauen**?

Wertschätzung

Wie können wir frauendominierte **Branchen** monetär und qualitativ **aufwerten**?

- **Beides ist zentral**, nicht nur um die **Lohnlücke** zu schließen, sondern für die Sicherung von **Fachkräften** und für eine **zukunftsfähige Wirtschaft**

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Entscheidung zur Berufswahl

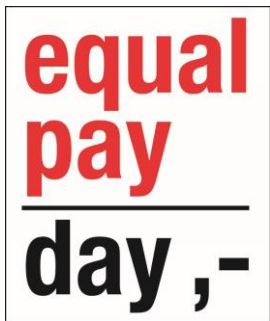
Entscheidungsgrundlagen – Informationsbedarf

- Spektrum anerkannter Ausbildungsberufe >300 Ausbildungsbedingungen:
 - Vollzeitschulisch → z.T. kostenpflichtig, nicht vergütet
 - im dualen System → Ausbildungsvergütung

Entscheidungskriterien

- Image – Sozialprestige ↔ Neigung – Begabung
- Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit/ Familie
- Lebensverlaufsperspektive
- Rollenstereotype



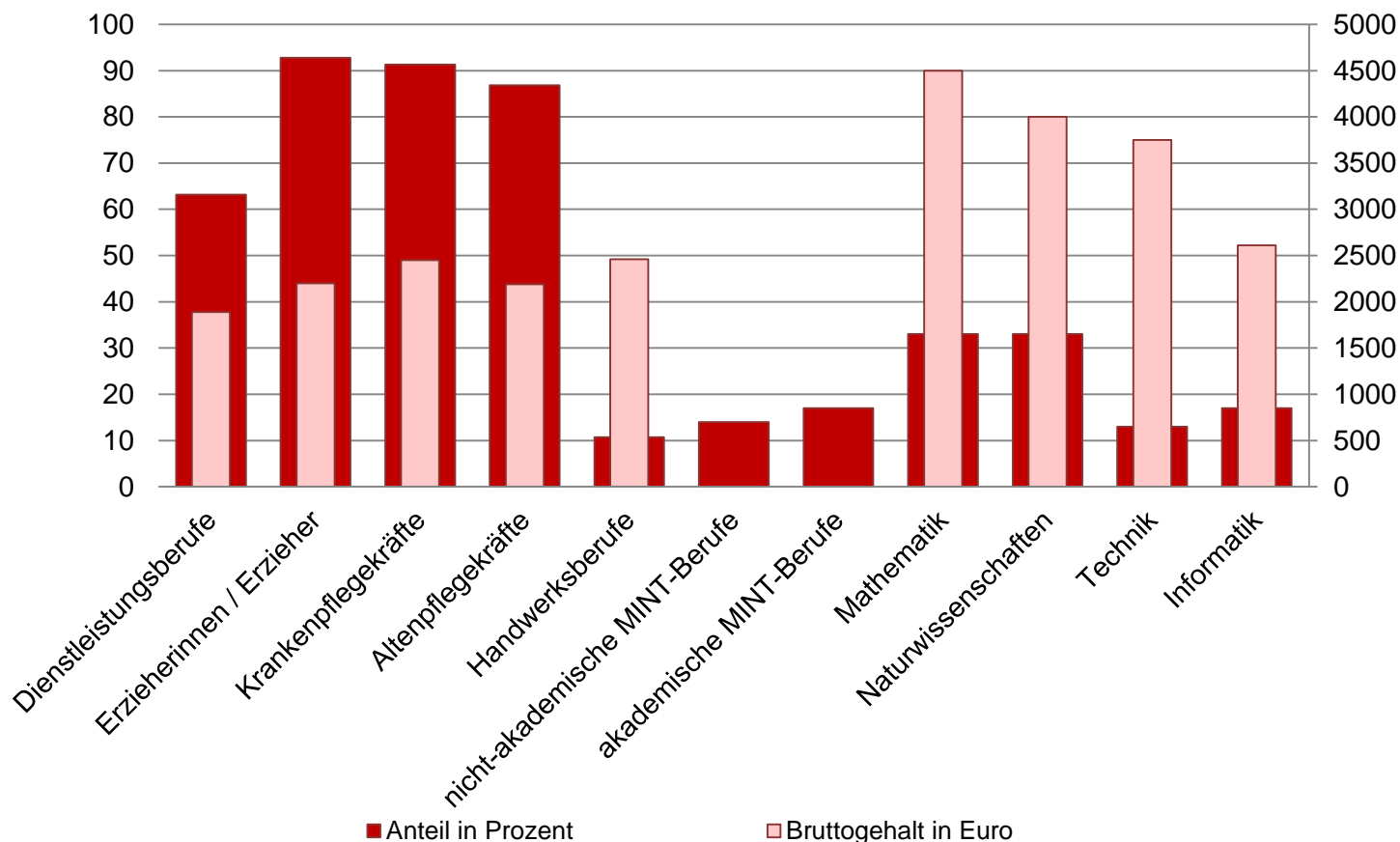


FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

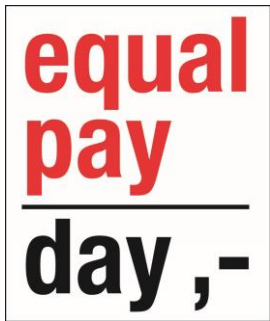
Berufswahl

Frauenanteile und Bruttogehälter nach Berufsgruppen



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

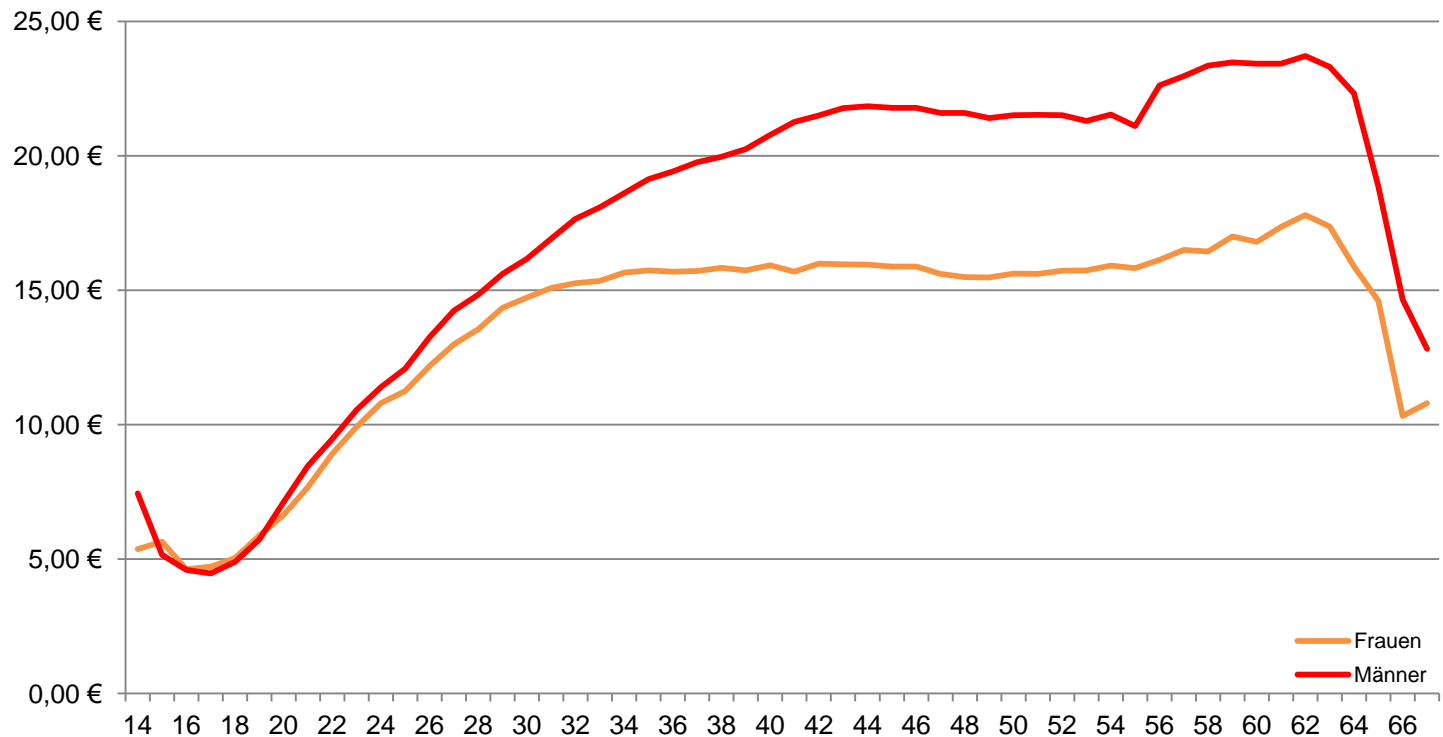
Quellen: destatis, BA, Lohnspiegel, Gehalt.de & Statista



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Lohnlücke über die Lebensverlaufsperspektive



Frauen
Männer

Quelle: STATMagazin 03/2013, S. 2

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Wertschätzung: *monetäre Dimension*

hohes Image \Rightarrow **niedriger Lohn**

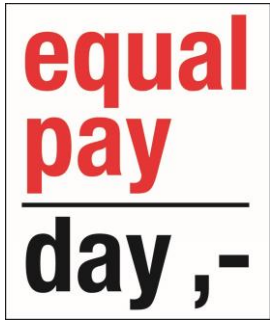
Vergütungsmaßstab: Produktivität

- Haushalts- und Sorgearbeit = reproduktive Arbeit

Finanzierung:

- Öffentlicher Sektor:
Vergütung aus Steuermitteln/Sozialbeiträgen/Gebühren
 \rightarrow geringe Verhandlungsspielräume
- Privater Bereich:
Preisfestsetzung nach Marktlage
 \rightarrow geringe Zahlungsbereitschaft





FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Wertschätzung: *qualitative Dimension*

Demografischer Wandel, „Generation Vereinbarkeit“, digitaler Wandel, etc. schaffen nicht nur zahlenmäßig, sondern auch **qualitativ** neue Bedarfe

Verbesserte **Arbeitsbedingungen**

- Erhöhte Arbeitsqualität
- erhöhte Zahlungsbereitschaft

Beispiele: Private Eltern- oder Angehörigeninitiativen
→ Kita, Demenz-WGs



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Lohngerechtigkeit als Wirtschaftsfaktor

***„Gleichstellung ist treibender Faktor
der Konjunktur“***

Christine Lagarde



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Lohngerechtigkeit als Wirtschaftsfaktor

Soziale Dienstleistung = Teil der gesamtwirtschaftlichen
Wertschöpfung

- Monetäre Aufwertung stärkt die Kaufkraft
- erhöht Einnahmen des Staates u. der Sozialversicherung
- verhindert Altersarmut und verringert den Bedarf an Transferleistungen

These: Eine gute **soziale Infrastruktur** sichert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- wirkt attraktiv auf Fachkräfte und Unternehmen
- prägt den Wirtschaftsstandort und die Wohnqualität einer Region



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Berufe mit Zukunft

Digitalisierung von Arbeit

- Wirtschaftswelt der Zukunft
- Online-Plattformen
- Neue Berufe entstehen, alte verschwinden
gilt für skalierbare Arbeiten in Produktion, Verwaltung, Handel, Dienstleistung

„Analoge“ Dienstleistung: Lokal zu erbringende Arbeiten der Daseinsvorsorge

Erziehung, Pflege, haushaltsnahe Dienstleistung, Betreuung, Gastronomie, Gesundheitsleistung, Handwerk, Garten- und Landschaftspflege





FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Lohngerechtigkeit – geltendes Recht

Gleichberechtigungsgrundsatz

→ Art. 3 Abs. 2 Satz 2 Grundgesetz

Entgeltdiskriminierungsverbot

→ §§ 1 bis 7 Antidiskriminierungsgesetz

Entgeltgleichheitsgrundsatz

→ Art. 157 Abs. 1 Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union

**Es fehlt dennoch ein verbindlicher Rechtsrahmen
→ Verfahrensvorschriften**

www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Lohngerechtigkeit – Transparenz

Instrumente zur Überprüfung von Vergütungsstrukturen:

- im Unternehmen: EG-Check, Logib-D, EVA-Liste
- auf individueller Ebene: Lohnspiegel

Internationale Praxis – Beispiele:

- Vortrag Emanuela Heyninck: Ontario/Kanada
- Vortrag Karin Gottschall: Institutionen Europa

Nationale Planung:

Gesetz für mehr Lohngerechtigkeit

→ **Rechtsrahmen**



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de



FORUM EQUAL PAY DAY

Konzertierte Aktionen zum Equal Pay Day zwischen dem 08. und 25.03.2016!

Berlin 3.11.2015

Frankfurt 10.11.2015

Düsseldorf 18.11.2015



www.equalpayday.de
info@equalpayday.de
#EPD2016

Initiiert vom Business and Professional Women – Germany e.V. | www.bpw-germany.de
Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend | www.bmfsfj.de